

Reactie IHUB

Het bestuur van iHUB onderschrijft de uitkomsten van de inspectierapportage en ziet deze als een steun in de rug om de maatschappelijke opdracht die iHUB heeft te verwerklijken. Het repressieve klimaat zoals dat is beschreven in het rapport staat ver van de strategische doelen die iHUB heeft geformuleerd. Het inspectierapport helpt ons om deze doelen samen met medewerkers, ervaringsdeskundigen, jeugdigen en ouders te behalen. Er is dan ook op een aantal bevindingen direct actie uitgezet en voorts wordt ingezet op een cultuurverandering om te komen van repressie tot ontwikkeling. Hiertoe is een plan van aanpak opgesteld, waarin onder andere opgenomen is: vergroten van de kennis van medewerkers omtrent wet- en regelgeving, training veilig vakmanschap om de-escalierend te werken en tijdens de verschillende overlegstructuren wordt er aandacht besteed het reflecterend vermogen van de medewerkers. Een belangrijke rol om te komen tot cultuurverandering is weggelegd voor ervaringsdeskundigen, jeugdigen en hun ouders. Zij worden betrokken bij het verbeteren van het klimaat op de locatie, door het bijwonen van gesprekken, meedraaien met diensten en zij worden gevraagd om input te leveren bij complexe vraagstukken.

Disclaimer

De bovenstaande tekst is de reactie van de zorgaanbieder op het door de inspectie op 28 januari 2021 vastgestelde rapport. De reactie is geen oordeel van de IGJ, of informatie afkomstig van de IGJ. De inhoud komt dan ook geheel voor rekening en risico van de zorgaanbieder.

De reactie mag maximaal 200 woorden omvatten. De volgende zaken zijn niet toegestaan:

- (bijzondere) persoonsgegevens;*
- bedrijfsnamen of bedrijfsgegevens van derden;*
- strafbare of aanstootgevende teksten;*
- reclame-uitingen.*

Indien de hierboven genoemde zaken toch in de reactie zijn opgenomen, is deze tekst door de IGJ onleesbaar gemaakt. De onleesbaar gemaakte woorden tellen mee in het totaal van 200 woorden.