



Vragenlijst verplichte melding Wkkgz: ontslag/beëindiging samenwerking wegens disfunctioneren

In dit document staan een aantal vragen die u moet beantwoorden bij het doen van een verplichte melding Wkkgz: ontslag/beëindiging samenwerking wegens disfunctioneren. We vermelden hier alleen de vragen waarvoor het handig is dat u de informatie al verzamelt voordat u de melding doet. Meer informatie over het doen van een verplichte melding vindt u op onze website [Melden en aanvragen voor professionals | Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd \(igj.nl\)](https://www.igj.nl/actueel/melden-en-aanvragen-voor-professionals)

Dit document is een voorbeeld. U kunt dit niet gebruiken voor het indienen van de melding zelf.

Gegevens meldende organisatie

- Het vestigingsnummer

Gegevens melder

- Naam, e-mailadres, telefoonnummer en functie van de persoon die de melding doet.
- E-mailadres verantwoordelijk bestuurder

Soort zorgverlening

- Mondzorg
- Huisartsenzorg tijdens avond-, nacht- en weekenduren, ambulancezorg
- Overige eerstelijnszorg zoals: huisartsenzorg overdag, apotheek, verloskunde, fysiotherapie, etc.
- GGD
- Medisch specialistische zorg in ziekenhuizen
- Medisch specialistische zorg overig (privékliniek, ZBC etc.)
- Gehandicaptenzorg (verstandelijk, zintuiglijk etc.)
- Forensische zorg (justitiële inrichtingen etc.)
- Ouderenzorg (verpleeg- en verzorgingshuizen)
- Geestelijke gezondheidszorg (psychiatrie etc.).
- Andere zorg, namelijk...

Gegevens disfunctioneren

- Wat waren de eerste signalen van het verminderd functioneren of disfunctioneren?

Uitleg

Het antwoord op deze vraag is nodig om de vervolprocedure te bepalen. De informatie die de IGJ hier terug wil zien is feitelijke informatie die vooraf is gegaan aan het ontslag. Voorbeelden zijn:

- Wie het disfunctioneren als eerste heeft signaleerd.
- Wanneer werd dit voor het eerst signaleerd.
- Welke medicatie eventueel ontbrak.
- Of er sprake is van emotionele uitbarstingen of afwijkend gedrag.
- Of er sprake is van het niet opvolgen van geldende procedures. Zo ja, op welke wijze.
- Welke zorgwekkende mededelingen van cliënten er eventueel zijn geweest.

- Op welk gebied heeft het disfunctioneren betrekking?
 - Geen goede zorg; de zorg die door deze zorgverlener werd verleend schoot ernstig tekort, had onvoldoende kwaliteit/was onveilig.
 - Aandoening van de zorgverlener (zoals een psychische of lichamelijke aandoening of verslaving aan alcohol/middelengebruik).
Zo ja, wat is de aard van deze problematiek?
 - o Somatisch
 - o Psychologisch
 - o Verslaving
 - Nadere toelichting.
 - Heeft de zorgverlener zich hiervoor onder behandeling gesteld?
 - Seksueel geweld in de zorgrelatie door zorgverlener jegens cliënt(en).
Zo ja, zie ook: '[vervolgvragenlijst verplichte melding Wkkgz](#)'.
 - Ander geweld in de zorgrelatie door zorgverlener jegens cliënt(en). Denk bijvoorbeeld aan mishandeling of bedreiging.
Zo ja, zie ook: '[vervolgvragenlijst verplichte melding Wkkgz](#)'.
 - Aanwijzing voor strafbare feiten.
Zo ja, heeft u aangifte gedaan bij de politie en/of het OM op de hoogte gesteld?
 - o Zo ja, licht uw antwoord toe. Denkt u hierbij aan het proces-verbaalnummer, locatie en datum van aangifte, contactinformatie politie etc. Geef daarnaast een korte toelichting over de stand van zaken.
 - o Zo nee, gaat u dit nog doen?
 - Strafrechtelijke veroordeling.
 - Anders, te weten...
- Op welk gebied schiet de zorg van de zorgverlener duidelijk tekort?
 - Medisch handelen
 - Communicatie met de cliënt
 - Samenwerking met andere zorgverleners
 - Op peil houden van kennis en wetenschap
 - Maatschappelijk handelen, waaronder juist in rekening brengen van zorg
 - Organisatie van de zorgverlening van de beroepsbeoefenaar
 - Professionaliteit
 - Anders, namelijk...
- Welke beroepsnormen en of interne normen (zoals een gedragscode van uw instelling) zijn overtreden door de betrokken zorgverlener?

Informatie

De IGJ wil hier graag informatie over eventuele beroepscode van het beroep van de zorgverlener, indien van toepassing CanMEDS, wetteksten of gedragscodes van de eigen instelling die de zorgverlener overtreden heeft.

- Heeft het feitelijk disfunctioneren geleid tot schade bij cliënt(en)?
- Volgens de Wkkgz heeft het disfunctioneren betrekking op het ernstig tekortschieten van de zorgverlener. Kunt u dit omschrijven?

Informatie

De IGJ ziet hier graag een samenvatting van alle feitelijke en zorginhoudelijke informatie terug die samen aanleiding hebben gegeven voor het ontslag. De IGJ vraagt u om het antwoord op deze vraag zo uitgebreid en gedetailleerd mogelijk te geven.

- Welke acties zijn ondernomen om het functioneren te bespreken met de betrokken zorgverlener?

Informatie

De informatie die de IGJ hier wil terugzien gaat over gesprekken, schriftelijke communicatie en dossieropbouw van het disfunctioneren van de zorgverlener.

- Welke acties zijn ondernomen om tot verbetering van het functioneren van de betrokken zorgverlener te komen?

Informatie

Hier geeft u de IGJ informatie over verbeterafspraken die gemaakt zijn met de zorgverlener met een tijdspad en eventuele afspraken over uit te voeren werkzaamheden onder supervisie.

- Is bij het functioneringsonderzoek of verbetertraject externe expertise betrokken geweest?

Gegevens zorgverlener in kwestie

- NAW-gegevens
- Geboortedatum
- E-mailadres
- Telefoonnummer
- Functie
- BIG-nummer (indien van toepassing)
 - Wordt/is de zaak aanhangig gemaakt bij het Regionaal Tuchtcollege?

Gegevens ontslag/beëindiging samenwerking

- Op welke datum begon het dienstverband?
- Op welke datum is het ontslag aangezegd?
- Op welke datum eindigt of eindigde het dienstverband?
- Wat voor soort dienstverband was van toepassing?
 - Vast dienstverband
 - Tijdelijk dienstverband
 - Zzp'er
 - Inhuur externe organisatie (licht toe welke organisatie)
 - Anders, te weten...
- Is naar aanleiding van het beëindigen van het dienstverband/de samenwerkingsrelatie een vaststellingsovereenkomst overeengekomen?
- Is de zorgverlener sinds het ontslag elders werkzaam in de zorg?
- Is de zorgverlener op de hoogte van de melding bij de IGJ?
- Is er naast de melding waarvoor u nu een formulier invult ook sprake van:
 - Een calamiteit
 - Een geweldsincident
 Zo ja, heeft u dit al gemeld?

Dit document is een voorbeeld. U kunt dit niet gebruiken voor het indienen van de melding zelf.