



Vervolg vragenlijst verplichte melding Wkkgz: geweld door een zorgverlener jegens één of meer cliënten

In dit document staan een aantal aanvullende vragen die u moet beantwoorden bij het doen van een verplichte melding Wkkgz. Deze aanvullende vragen worden gesteld als er bij een verplichte melding Wkkgz sprake is van geweld door een zorgverlener jegens één of meer cliënten. We vermelden hier alleen de vragen waarvoor het handig is dat u de informatie al verzamelt voordat u de melding doet. Meer informatie over het doen van een verplichte melding vindt u op onze website [Melden en aanvragen voor professionals | Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd \(igj.nl\)](#)

Dit document is een voorbeeld. U kunt dit niet gebruiken voor het indienen van de melding zelf.

(Seksueel) geweld door zorgverlener

- Beschrijf zo concreet en feitelijk mogelijk het (seksueel) geweld/grensoverschrijdend gedrag.
- Jegens hoeveel cliënten.
- Wanneer, of gedurende welke periode.
- In welke frequentie?
- Wanneer is het geweld/grensoverschrijdend gedrag begonnen tussen de zorgverlener en de cliënt(en)?
 - Tijdens de behandel-/zorgrelatie.
 - Na afloop van de behandel-/zorgrelatie.
 - Zo ja, hoeveel tijd zat daartussen?
 - (Nog) onbekend.
 - Anders, namelijk...
- Door wie is het geweld aanhangig gemaakt?
 - Door de cliënt.
 - Door de zorgverlener.
 - Door anderen, namelijk...
- Heeft de zorgverlener het geweld/gedrag erkend?
- Wat was de zorgrelatie tussen de zorgverlener en de cliënt(en)?
- Wat was de mate van zorgafhankelijkheid tussen de zorgverlener en de cliënt(en)?
Informatie
Er was bijvoorbeeld sprake van gedwongen zorg, open/gesloten setting, hoge/lage zorgzwaarte, ambulante behandeling/begeleiding, minderjarigheid, een verstandelijke beperking, dementie.
- Wat zijn de gevolgen voor de cliënt(en)?
 - Psychische schade, namelijk...
 - Lichamelijk letsel, namelijk...
 - Overlijden
Bij overlijden binnen de sectoren ouderenzorg, gehandicaptenzorg en thuiszorg:
 - o Heeft u een onafhankelijk voorzitter aangesteld om het onderzoek uit te voeren? Wat zijn de gegevens van die voorzitter?
 - o Heeft u de wettelijk vertegenwoordiger en/of nabestaanden ingelicht over het contact dat de IGJ met hen zal opnemen? Wat zijn de contactgegevens van de wettelijk vertegenwoordiger of degene waarmee u het zorggesprek voert?
 - Anders, namelijk...

- Heeft de cliënt een behandeling moeten ondergaan voor deze gevolgen?
 - Ja, namelijk...
 - Nee
 - (Nog) onbekend
 - Anders, namelijk...

Bij seksueel geweld

- Is er sprake geweest van wederzijdse instemming?
 - Ja, van begin tot einde.
 - Nee.
 - Soms wel en soms niet (of ambivalent/onduidelijk).
 - (Nog) onbekend.
 - Anders, namelijk...
 - Uitleg*
 - Dat wil zeggen: de betrokkenen laten elkaar blijken en zijn ook in staat om een ander te laten weten dat ze seksueel contact willen.
- Was er sprake van:
 - Verleiding door de zorgverlener van de cliënt, dit uitte zich in...
 - Belonen door de zorgverlener van de cliënt, dit uitte zich in...
 - Uitoefenen van dwang, misleiding, druk op de cliënt door de zorgverlener om bijvoorbeeld één en ander geheim te houden, hoe uitte zich dit...
 - (Nog) onbekend.
 - Niet van toepassing.
 - Anders, namelijk...

Gegevens cliënt(en)

- NAW-gegevens cliënt(en)
- Geboortedatum cliënt(en)
- E-mailadres cliënt(en)
- Telefoonnummer cliënt(en)

Gegevens zorgverlener in kwestie

- NAW-gegevens
- Geboortedatum
- E-mailadres
- Telefoonnummer
- Functie
- BIG-nummer (indien van toepassing)
 - Wordt/is de zaak aanhangig gemaakt bij het Regionaal Tuchtcollege?
- Is er een VOG aanwezig in het personeelsdossier?
 - Zo ja, van welke datum?
- Is bij de indiensttreding een referentiecheck gedaan?
- Wanneer is de zorgverlener in dienst getreden?

- Welk dienstverband?
 - Vaste overeenkomst
 - Tijdelijke overeenkomst
 - Zzp'er
 - Inhuur externe organisatie (licht toe welke organisatie)
 - Anders, te weten...
- Waren er eerder signalen over seksueel of ander grensoverschrijdend gedrag op het werk en/of privésfeer door de zorgverlener bekend?
 - Ja, namelijk...
 - Welke acties zijn hierop ondernomen door de werkgever richting de zorgverlener?
 - Nee
 - (Nog) onbekend
- Waren er eerder andere signalen van tekortschietende zorg door de zorgverlener bekend?
 - Ja, namelijk...
 - Welke acties zijn hierop ondernomen door de werkgever richting de zorgverlener?
 - Nee
 - (Nog) onbekend
- Welke beroepsnormen zijn overtreden door de zorgverlener?
- Heeft u aangifte gedaan bij de politie en/of het Openbaar Ministerie op de hoogte gesteld?
 - Zo ja, licht uw antwoord toe. Denkt u hierbij aan het proces-verbaalnummer, locatie en datum van aangifte, contactinformatie politie etc. Geef daarnaast een korte toelichting over de stand van zaken.
- Is de zorgverlener op de hoogte van de melding bij de IGJ?
- In hoeverre heeft u de drie aandachtspunten uit de ['Toezichtvisie Toezicht op een veilige zorgrelatie'](#) toegepast binnen uw organisatie?

Uitleg

De drie aandachtspunten zijn: 1. Bewustwording 2. Preventie 3. Interventie

- Activiteiten ten aanzien van Bewustwording:
- Activiteiten ten aanzien van Preventie:
- Activiteiten ten aanzien van Interventie:
- Nog geen activiteiten op dit thema binnen de organisatie uitgevoerd.
- Niet van toepassing, vanwege...
- Anders, namelijk...
- Is de zorgverlener nog werkzaam binnen de zorg?
 - Ja, binnen de meldende instelling.
 - Op non-actief gesteld.
 - Nee
 - Onbekend
 - Anders, namelijk...
- Heeft ontslag/beëindiging van een overeenkomst met de zorgverlener plaatsgevonden?
 - Zo ja, heeft u hiervan al separaat melding gemaakt?
- Is er ook sprake van een calamiteit?
 - Zo ja, heeft u dit al gemeld?

Dit document is een voorbeeld. U kunt dit niet gebruiken voor het indienen van de melding zelf.